



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

## มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๘/๑๐  
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลคลองพนรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาลตำบล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รับโอน

๕. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานว่ามีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๕.๑ นายไส้ เหมบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕.๒ นายชม ถ่องแท้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕.๓ นายพิสุทธิ์ ชุกศล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุเกิดอุบัติเหตุ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทำให้ต้องพ้นจากตำแหน่งวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ (๓)

๖. เห็นชอบให้รายงาน....

๖. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕	โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร กรณี ตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่าน การสรรหาหรือบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาหมดบัญชีแล้ว

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยาแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นายเอกชัย อินทร์จันทร์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๘. เห็นชอบให้เทศบาลโอน...

## ๘. เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายศุภชัย พรหมช่วย	นักสหนาการปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	นักสหนาการปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองดอนสัก อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับไปดูแลบุพการี เพิ่มประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรการกีฬา)
๒. น.ส.สุดารัตน์ สุรักษา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลลาดาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๕๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านไร่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต
๓. นางวสมน เมฆเกรียงไกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากนคร อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับไปอยู่ภูมิลำเนาและดูแล แม่สามีที่ป่วยเป็นมะเร็ง -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๔. น.ส.สุภาพร สงดำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๕ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐.-บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๔๑-๑-๐๘-๖๕๐๐-๗๗๓ โรงเรียน อบจ.เมืองภูเก็ต กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต
๕. น.ส.อัสมา ประสิทธิ์พงษ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๔๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว อ.ถลาง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์:อนามัย สิ่งแวดล้อม) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๖. นายกิตติ บุญถาวร	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรชั้นสูง (สาขาช่างก่อสร้าง) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๖. น.ส.นัยนา ปลอดบุตร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๔๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๙ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนคร ภูเก็ต สำนักการศึกษา เทศบาลนครภูเก็ต อ.เมือง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๖ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท	- <b>เหตุผลในการขอโอน</b> กลับภูมิลำเนาดูแลบิดามารดา - <b>บรรจุเมื่อ</b> ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - <b>วันที่โอน/รับโอน</b> ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - <b>ตำแหน่งว่างตามกรอบ</b> - <b>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕</b> ร้อยละ ๓๒.๓๖
๗. น.ส.วรารัตน์ รามณี	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๔๑ ๓ ๐๖ ๓๖๐๖ ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เกาะแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.-บาท	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑ ๒ ๐๖ ๓๖๐๖ ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐.-บาท	- <b>เหตุผลในการขอโอน</b> ดูแลบิดามารดา - <b>บรรจุเมื่อ</b> ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - <b>วันที่โอน/รับโอน</b> ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> วิทยาศาสตรบัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม) - <b>ตำแหน่งว่างตามกรอบ</b> - <b>ค่าใช้จ่ายตามมาตรา๓๕</b> ร้อยละ ๓๗.๑๑
๘. น.ส.พิรุณช ธรรมหา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๕๘๕ โรงเรียนร่วมจิตต์วิทยา เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บุรีรัมย์ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๔๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๔๐ บาท	- <b>เหตุผลในการขอโอน</b> กลับภูมิลำเนา - <b>บรรจุเมื่อ</b> ๙ มกราคม ๒๕๖๑ - <b>วันที่โอน/รับโอน</b> ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> ศึกษาศาสตรบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๙. นางถาวร คูหพันธ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนเคียร กองการศึกษา อบต.เขาเขน อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๗๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๔ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ -วันที่โอน/รับโอน ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ
๑๐. น.ส.วิพาวรรณ ช่วยเดช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปกาสัย อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๒๘

## ๙. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	น.ส.กัลยาณี จันทร์ฉืด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- วัน เดือน ปี เกิด ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๖ - บรรจุเมื่อ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - เหตุผลที่ลาออก ไปประกอบอาชีพอื่น
๒.	น.ส.ปวีรศา ยอดมาลัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	- วัน เดือน ปี เกิด ๙ มิถุนายน ๒๕๒๐ - บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๔๐ - เหตุผลที่ลาออก รับราชการนาน
๓.	น.ส.ลดาวัลย์ เจียวกัก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๔๘๐ บาท	กองคลัง ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	- วัน เดือน ปี เกิด ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๑ - บรรจุเมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๖ - เหตุผลที่ลาออก ป่วยเส้นเลือดในสมองตีบ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

๑๐.เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ...



๑๐. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นายประสารไชย เอ่งฉ้วน พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	<b>วัน เดือน ปี เกิด</b> ๑ เมษายน ๒๕๐๕ <b>วัน เดือน ที่บรรจุแต่งตั้ง</b> ๑ ตุลาคม ๒๕๓๒ <b>อัตราเงินเดือน</b> ๒๕,๖๗๐ บาท
๒	นายขเนศร อันโน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	<b>วัน เดือน ปี เกิด</b> ๒๔ ตุลาคม ๒๕๐๔ <b>วัน เดือน ที่บรรจุแต่งตั้ง</b> ๑ สิงหาคม ๒๕๓๒ <b>อัตราเงินเดือน</b> ๓๕,๗๖๐ บาท
๓	นายวิโรจน์ แสงจันทร์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	<b>วัน เดือน ปี เกิด</b> ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๐๕ <b>วัน เดือน ที่บรรจุแต่งตั้ง</b> ๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๕ <b>อัตราเงินเดือน</b> ๓๒,๔๕๐ บาท
๔	นายวิจิตร ทองเส็ง คนงาน	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	<b>วัน เดือน ปี เกิด</b> ๗ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ <b>วัน เดือน ที่บรรจุแต่งตั้ง</b> ๑ ธันวาคม ๒๕๒๕ <b>อัตราเงินเดือน</b> ๓๕,๒๘๐ บาท

ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้เทศบาลยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖

## ๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. นายชัยณรงค์ คุ่มชำนาญ ผู้ช่วยนิติกร	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการตำแหน่ง นิติกร สำนักงานทางหลวงที่ ๑๗
๒. น.ส.ทิพยาภรณ์ ศรีงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นักจัดการงานเทศกิจ เทศบาลเมืองกระบี่
๓. น.ส.สุกัญญา ภูมิกมร ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๔. นายวันชนะ เอ่งฉ้วน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก เพื่อไปสอบและสมัคร ตำแหน่งครู
๕. น.ส.วนัสนันท์ แก้วเพ็ง ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๗ กันยายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู
๖. น.ส.สรสรัญรัชฎ์ เทียงตรง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒๖ กันยายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
๗. น.ส.กมลทิพย์ อานนท์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.จารุพัทธ์ แซ่หลี่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</b>	กองคลัง ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๘.๔๘

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๓๐ ราย  
ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงาน  
เทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่  
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม  
๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๓๒  
อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน .....อัตรา
๑.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ สำนักปลัด ๑.๑ -	-	-	๑.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ สำนักปลัด ๑.๑ นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	๒๕๖๕	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๖๐					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน .....อัตรา
<b>๒.เทศบาลตำบลเขาพนม</b> <b>สำนักปลัด</b>			<b>๒.เทศบาลตำบลเขาพนม</b> <b>สำนักปลัด</b>		
๒.๑ เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๑ ๔๘๐๔ ๐๐๑)	๒๕๖๕	๑	๒.๑ เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๑ ๔๘๐๔ ๐๐๑)	ยุบเลิก	๑
<b>กองคลัง</b>			<b>กองคลัง</b>		
๒.๒ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๓ ๐๐๒)	๒๕๖๕	๑	๒.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๑ ๐๐๒)	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง	๑
๒.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๔ ๔๒๐๓ ๐๐๒)	๒๕๖๕	๑	๒.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๔ ๔๒๐๓ ๐๐๒)	ยุบเลิก	๑
<b>กองช่าง</b>			<b>กองช่าง</b>		
๒.๔ นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑ ๒ ๐๕ ๔๗๐๒ ๐๐๑)	๒๕๖๕	๑	๒.๔ นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑ ๒ ๐๕ ๔๗๐๒ ๐๐๑)	ยุบเลิก	๑
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>		
๒.๕ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๖ ๔๑๐๑ ๐๐๑)	๒๕๖๕	๑	๒.๕ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๖ ๔๑๐๑ ๐๐๑)	ยุบเลิก	๑
<b>กองการศึกษา</b>			<b>กองการศึกษา</b>		
๒.๖ ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๒	๒.๖ ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๒
๒.๗ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑	๒.๗ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๑
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>			<b>กองสวัสดิการสังคม</b>		
๒.๘ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๑๑ ๔๑๐๑ ๐๐๓)	๒๕๖๕	๑	๒.๘ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๑๑ ๔๑๐๑ ๐๐๓)	ยุบเลิก	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๐๐					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอ ปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน .....อัตรา
<b>๓.เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว</b> <b>สำนักปลัดเทศบาล</b>			<b>๓.เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว</b> <b>สำนักปลัดเทศบาล</b>		
๓.๑ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)	๒๕๖๕	๑	๓.๑ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)	ยุบเลิก	๑
๓.๒ -	-	-	๓.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๓ -	-	-	๓.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๔ -	-	-	๓.๔ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๕ -	-	-	๓.๕ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๑
<b>กองคลัง</b>			<b>กองคลัง</b>		
๓.๖ -	-	-	๓.๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๗ -	-	-	๓.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๕	๓
<b>กองช่าง</b>			<b>กองช่าง</b>		
๓.๘ -	-	-	๓.๗ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๓.๙ -	-	-	๓.๘ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
<b>กองการศึกษา</b>			<b>กองการศึกษา</b>		
๓.๙ -	-	-	๓.๙ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑ ๒ ๐๘ ๔๒๐๑ ๐๐๒)	๒๕๖๕	๑

\*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๐๗

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอ ปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน ....อัตรา
<b>๔.เทศบาลเมืองกระบี่</b>			<b>๔.เทศบาลเมืองกระบี่</b>		
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>			<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>		
๔.๑ -	-	-	๔.๑ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๔.๒ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑	๔.๒ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>			<b>กองสวัสดิการสังคม</b>		
๔.๓ -	-	-	๔.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๔.๔ -	-	-	๔.๔ นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑ ๒ ๑๑ ๓๘๐๒ ๐๐๒)	๒๕๖๕	๑
๔.๕ -	-	-	๔.๕ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>		
๔.๖ -	-	-	๔.๖ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑
๔.๗ ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕	๑	๔.๗ ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๗					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอ ปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน ....อัตรา
<b>๕.เทศบาลตำบลเหนือคลอง</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๕.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองการศึกษา</b> ๕.๒ ผู้ช่วยนักสหนาการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>สำนักงานปลัดเทศบาล</b> ๕.๓ -	๒๕๖๕	๑	<b>๕.เทศบาลตำบลเหนือคลอง</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๕.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองการศึกษา</b> ๕.๒ ผู้ช่วยนักสหนาการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>สำนักงานปลัดเทศบาล</b> ๕.๓ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕  ยุบเลิก  ๒๕๖๕	๑  ๑  ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๑๖					

๑๔. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

- ๑.๑ เทศบาลตำบลทรายขาว
- ๑.๒ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
- ๑.๓ เทศบาลตำบลแหลมสัก
- ๑.๔ เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๑.๕ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(เอกสาร ๓)

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลกรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑. ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	โรงเรียนเทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	โรงเรียนเทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-เป็นตำแหน่งว่าง -เทศบาลตรวจสอบแล้ว มีเงินเหลือจ่ายที่สามารถนำมาปรับพอกขยายระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนบุคลากรครูในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าได้

๑๖.เห็นชอบให้เทศบาลตำบล...

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยการกำหนดกลุ่มงานทะเบียนราษฎร และหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๔)

๑๗. เห็นชอบให้หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นราย น.ส.ศิริรัตน์ หวังผล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา ไปยังสำนักงาน ก.ท.

๑๘. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) นายไชยยศ กัณท์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
(๒) คลังจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๔) นางศุภางค์ กระแสร์สาร	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล	กรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ	

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๙. เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑๙.๑ เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา กำหนดฝ่ายบริหารการศึกษา และหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา กำหนดฝ่ายอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย

(๑) นายไชยยศ กัณท์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
(๒) คลังจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
(๔) นายรังสรรค์ หิงษาชู	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล	กรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ	

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน



๑๙.๒ เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม กำหนดฝ่ายวิศวกรรมโยธา และหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง กำหนดฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง ประกอบด้วย

- |   |                       |         |
|---|-----------------------|---------|
| (๑) นายไชยยศ กัณท์กุล                               | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | ประธาน  |
| (๒) คลังจังหวัดกระบี่                               | ผู้แทนส่วนราชการ      | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่               | ผู้แทนส่วนราชการ      | กรรมการ |
| (๔) นายวินัย ผิวดำ                                  | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ   |         |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๒๐. เห็นชอบให้ส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล รายงานนายศุภกฤต คงพรหม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๗

๒๑. เห็นชอบให้เทศบาล โอน/ย้าย/รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ ราย (เอกสาร ๕, ๖)

๒๒. เห็นชอบให้เทศบาลโอน/ย้าย/รับโอน และแก้ไขวันแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒๒.๑ เห็นชอบให้เทศบาลกำหนดเลขตำแหน่งชั่วคราวเพื่อรองรับการรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดิม ก่อนย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาลตำบล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	นักวิชาการพัสดุ ๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๔ ๐๐๑	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นักจัดการงานทั่วไป ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๑	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔	เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖	เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นักพัฒนาชุมชน ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๔	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗	เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๒	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๘	เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ๐๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๐	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๙	เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๐๑ ๒ ๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๐	เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอศาลาด่าน จังหวัดกระบี่	นักบริหารงานทั่วไป ๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๑	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	นักบริหารงานทั่วไป ๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๓	มีผลกำหนดตำแหน่งวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และยุบเลิกตำแหน่งวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒๒.๒ เห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ. ...

๒๒.๒ เห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในส่วนตำแหน่งที่ให้โอน/รับโอน (เอกสาร ๗)

๒๒.๓ เห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ในส่วนของตำแหน่งรับโอน (เอกสาร ๘)

๒๒.๓ เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในส่วนตำแหน่งให้โอน (เอกสาร ๙)

๒๒.๔ เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในส่วนตำแหน่งให้ย้าย (เอกสาร ๑๐)

๒๒.๕ เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (เอกสาร ๑๑)

๒๓. มีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๑๑ ต่อ ๒ และงดออกเสียง ๑ เสียง เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหนือคลอง ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล:

ในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง  
ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามข้อ ๗ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษในสถานโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๕ (๓) แห่งประกาศดังกล่าว โดยเสียงข้างน้อยมีความเห็นว่า บุคคลดังกล่าวกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามข้อ ๗ วรรคสาม แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ลงโทษในสถานโทษไล่ออกตามข้อ ๒๕ (๕) แห่งประกาศดังกล่าว กรณีใช้ใบเสร็จรับเงินปลอม และเอกสารปลอม ในการส่งใช้เงินยืม ใน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้ใช้ใบเสร็จรับเงินของบริษัทโรงแรมประติพัทธ์ จำกัด (มหาชน) ส่งใช้เงินยืมค่าที่พักผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท แต่จากการที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ ๑๔ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) ได้สอบถามไปยังบริษัทโรงแรมประติพัทธ์ จำกัด (มหาชน) ทางโรงแรมให้ข้อเท็จจริงว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้นำผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวเข้าพักที่โรงแรมในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวนเงินค่าที่พักทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๐ บาท

๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้ใช้ใบเสร็จรับเงินของห้างหุ้นส่วนจำกัดสระแก้วริเวอร์ รีสอร์ท (สำนักงานใหญ่) ส่งใช้เงินยืม ๗๒,๐๐๐ บาท แต่จากการที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภูมิภาคที่ ๑๔ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) ได้สอบถามไปยังห้างหุ้นส่วนจำกัดสระแก้วริเวอร์ รีสอร์ท (สำนักงานใหญ่) ทางโรงแรมให้ข้อเท็จจริงว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้นำผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวเข้าพักที่โรงแรมในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนเงินค่าที่พักทั้งสิ้นเป็นเงิน ๓๙,๘๒๐ บาท



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

41



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ (เอกสาร.....๙.....๕)  
 เลขที่ 13106 เลขที่ 006039  
 วันที่ ๐๙ ก.ย. ๕๕๖๕ วันที่ ๐๙ ก.ย. ๕๕๖๕  
 เวลา \_\_\_\_\_ เวลา \_\_\_\_\_

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงาน

- มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศฯ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ในการแต่งตั้งให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ จากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

๒. กลุ่มที่ ๒ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่าง น้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหาให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง แต่ผู้ผ่านการสรรหาครั้งแรกยังมีสิทธิได้รับแต่งตั้งอยู่เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ของผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินลำดับที่ ที่มีอัตราตำแหน่งว่าง **มีคำสั่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมหรือกรณีที่มีการโอนแล้วก็ได้ให้สามารถแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันได้** และให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง

๑๒/๗

ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

(๓) กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและได้รับผลกระทบเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาในลำดับที่ที่ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ก็ให้บุคคลดังกล่าวขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ใหม่ และให้การใช้บัญชีเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันกำหนดตำแหน่งในระดับสายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง หรือมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกกรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่ง สายงานเดิมก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหา ก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

๓. สำหรับผู้ที่มีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นแล้ว ก็ยังคงได้รับสิทธิในการแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

๔. กรณีที่มีปัญหา หรือประเด็น หรือกรณีในลักษณะดังกล่าวให้นำแนวทางปฏิบัตินี้ไปใช้เป็นหลักการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้บัญชีและการบริหารงานบุคคลต่อไป

๒. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- มีมติเห็นชอบให้กำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

- มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

#### ๑. ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑.๑ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ

#### ๑.๒ องค์กรประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

ที่	ตำแหน่ง	องค์กรประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
๑	ครู	ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ๒. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนา ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ที่	ตำแหน่ง	องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
๒	ศึกษานิเทศก์	<p><b>ส่วนที่ ๑</b> ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง</p> <p>๑. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p><b>ส่วนที่ ๒</b> ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน</p>
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	<p><b>ส่วนที่ ๑</b> ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง</p> <p>๑. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p><b>ส่วนที่ ๒</b> ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา</p>

๑.๓ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
๑	ครู	<p>ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. กรณีโรงเรียน</p> <p>(๑) ผอ.สถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือครูผู้สอนจากสถานศึกษาอื่น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</p> <p>กรณี ผอ.สถานศึกษา นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ครู ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษา ใกล้เคียง หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ของ อบท. นั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p> <p>๒. กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(๑) ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า</p>

*(Handwritten signature/initials)*

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
		<p>ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือครูผู้สอนจากสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</p> <p>กรณี ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ครู ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษา หรือ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใกล้เคียง หรือ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ของ อปท. นั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p> <p>๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว อาจพิจารณาแต่งตั้งได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน ครู และบริบทของสถานศึกษา</p>
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ให้นายก อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="592 954 1465 1043">๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ</li><li data-bbox="592 1043 1465 1189">๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</li></ol> <p>กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของศึกษานิเทศก์ ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษาใกล้เคียง หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p>
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<p>ให้นายก อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="592 1525 1465 1615">๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ</li><li data-bbox="592 1615 1465 1906">๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ผอ.สถานศึกษา จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผอ.ชำนาญการพิเศษ หรือ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</li></ol> <p>กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการ</p>

๒๒



ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
		ด้านการศึกษาใกล้เคียง หรือ ผอ.สถานศึกษา ใกล้เคียง หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน
๔	รอง ผอ.สถานศึกษา	<p>ให้นายก อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ</li> <li>๒. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ผอ.สถานศึกษา จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผอ.ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</li> </ol> <p>กรณี ผอ.สถานศึกษา นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของรอง ผอ.สถานศึกษา ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษา ใกล้เคียง หรือ ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p>
๕	ผอ.สถานศึกษา	<p>ให้นายก อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น เป็นประธานกรรมการ</li> <li>๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</li> </ol> <p>กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ผอ.สถานศึกษา ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา ใกล้เคียง หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p>

๑.๔ เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ที่	ตำแหน่ง	เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
๑	ครู ศึกษานิเทศก์ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง “ผ่านเกณฑ์” โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน

ที่	กรณี	คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
๑	กรณีปกติ	๑. ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
๒	กรณีลดระยะเวลา	๑. ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๒ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
๓	กรณี ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เฉพาะการขอประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)	๑. ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า โดยต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๑ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๒ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

๒.๒ การประเมินผลงาน

(๑) วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
๑	ครู	ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก ๑. แผนการจัดการเรียนรู้ ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอที่ค้นบันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอน

๒/๗

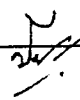
ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
		<p>จริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู หรือดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ไฟล์วิดีโอบันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตามข้อ ๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด</p> <p>(๒) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ตามข้อ ๑)</p>
		<p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอบันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF</p>
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา พิจารณาจาก</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์หรือดำรงวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. การนำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาที่เสนอในข้อ ๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจาก การดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมซึ่งสะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศหรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดีโอตามรูปแบบที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้รับการนิเทศ ที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาหรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น และส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอไว้ ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดีโอตามรูปแบบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์</p>

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะ แล้วแต่กรณี ๒. การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอในข้อ ๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์ ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วิดิทัศน์ ตามรูปแบบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์

(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
๑	ครู	ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน (เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ) ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ) ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ พิจารณาจาก ๑. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ และนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
		หรือกลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะ ของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการ ที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา</p> <p>(เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา</p> <p>(เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ พิจารณาจาก</p> <p>๑. วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานวิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา หรือนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัย ต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย</p> <p>ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการ ที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว</p>
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร</p> <p>(เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p>



ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
		<p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา (เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ พิจารณาจาก</p> <p>๑. วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา และนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย</p> <p>ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่ง หรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ รอง ผอ.สถานศึกษา ขอประเมินได้เฉพาะวิทยฐานะเชี่ยวชาญ</p>

๒.๓ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้นายก อบท. แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

(๑) วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลงาน
๑	ครู	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
๒	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือ การพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลงาน
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ รอง ผอ.สถานศึกษา/ ผอ.สถานศึกษา	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา

(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลงาน
๑	ครู	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการ ชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงาน ทางวิชาการ
๒	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศ การศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ <u>หมายเหตุ</u> ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และรอง ผอ.สถานศึกษา เฉพาะวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ

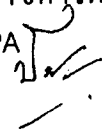
๒.๕ เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน

ที่	ตำแหน่ง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
๑	ครู ศึกษานิเทศก์ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ รอง ผอ.สถานศึกษา เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานใช้ได้ถึงวิทยฐานะ  
เชี่ยวชาญ

๒.๕ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ให้นายก อบท. โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่  
สถานศึกษานั้น หรือสำนักงานการศึกษา/กองการศึกษา/ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA  
ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือกรณีปรับปรุงผลงานด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานั้น  
หรือสำนักงานการศึกษา/กองการศึกษา/ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น นำข้อมูลผลงานทางวิชาการ  
ที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้วเข้าสู่ระบบ DPA



๔. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ  
ที่สูงขึ้น  
- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์  
ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าโท ภาณุเมศวร์ บุญทัน

.....



บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเมื่อจบหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	แหลมสัก	นางพินรัตน์ แดงหน้า	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๑,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๗.๕๓ ดีมาก	
๒	แหลมสัก	นายวินัย หมั่นกุล	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ม.๓	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	-	✓	-	๘๒.๘๕ ดี	
๓	แหลมสัก	นายมนัส เนื้ออ่อน	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๖	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	-	✓	-	๘๕.๑๕ ดีมาก	
๔	แหลมสัก	นายวิระยุทธ หมั่นกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (สาขาบริหารธุรกิจ)	๑๓,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๗.๗๐ ดีมาก	
๕	แหลมสัก	น.ส.ธีรยา เสลรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (การตลาด)	๑๐,๗๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๗.๐๕ ดีมาก	
๖	แหลมสัก	นายอาลีฟ ราชเดิม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การก่อสร้าง)	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๖.๑๘ ดีมาก	
๗	แหลมสัก	นายภาคภูมิ คุ้มตระกูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างอุตสาหกรรม)	๑๒,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๑.๐๘ ดี	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้ายมติ ก.ท.จ. ระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๘	แหลมสัก	นายวิเลิศ คนเรียน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๒.๐๘ ดี	
๙	แหลมสัก	น.ส.เบญจวรรณ คูลาร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	๑๑,๗๙๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๒.๐๐ ดี	
๑๐	แหลมสัก	น.ส.วรรณภา เนื้ออ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๔.๓๘ ดี	
๑๑	แหลมสัก	น.ส.อรรทิกา อีตเกิด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.เทศบาลตำบลแหลมสัก กอง การศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑๙,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๒.๙๓ ดี	
๑๒	แหลมสัก	น.ส.นิภา เนื้ออ่อน	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.เทศบาลตำบลแหลมสัก กอง การศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	-		-	๘๒.๑๘ ดี	
๑๓	แหลมสัก	น.ส.ผการัตน์ รอดสง	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.วัดสถิตโพธาราม กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	๑๒,๐๙๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	-	✓	-	๘๓.๑๘ ดี	

**บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕**

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	หมายเหตุ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๔	แหลมสัก	น.ส.เบญจวรรณ บ้านน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาบริหารธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๒.๒๐ ดี	
๑๕	เกาะลันตาใหญ่	น.ส.สุไลดา ปะดูลิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการสารสนเทศ	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๐.๘๐/ดีมาก เริ่มปฏิบัติงาน ๑ พ.ย. ๒๕๖๔	
๑๖	เกาะลันตาใหญ่	นายวิศิษฐ์ อ่อนหวาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๖,๗๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๖.๖๕/ดีมาก	
๑๗	เกาะลันตาใหญ่	น.ส.อาทิตย์ยา สังข์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๙,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	๙๐.๗๕/ดีมาก	
๑๘	เกาะลันตาใหญ่	นายสาโรจน์ สงคง	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ป.๖ ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่๒ วันสิ้นอายุ ๒๙ มี.ค.๖๖	๑๐,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ปี	-	✓	-	๘๔.๒๐/ดี	
๑๙	เกาะลันตาใหญ่	นายสืบสาย อุทุมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรมเครื่องกล	๑๗,๒๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๗.๒๐/ดีมาก	







รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล  
เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)				มติ ก.ท.จ.กระบี่
			โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๓ (๑) ๒))				
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒	มิติที่ประชุม	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	มิติที่ประชุม	
๑	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	โครงการฝึกอบรมขั้นตอนและวิธีการจัดการขยะภายในครัวเรือน-สถานศึกษา และแหล่งท่องเที่ยว ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา		โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ท่ามกลาง ยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม To Be Number One สู่ความเป็นหนึ่ง (To Be Number One Camp For Leaders And Member) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
๒	คลองท่อม	ห้วยน้ำขาว	โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว น้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม		โครงการฝึกอบรมรณรงค์ลดการใช้สารเคมี และส่งเสริมการใช้สารชีวภาพ		
๓	ปลายพระยา	ปลายพระยา	โครงการ เทศบาล Market		โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์บริการคนพิการทั่วไปเทศบาลตำบลปลายพระยา		
๔	คลองท่อม	ทรายขาว	โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนศาสนาประจำศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรม ประจำมัสยิด:การจัดการเรียน การสอนแบบออนไลน์ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19		โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ		
๕	อ่าวลึก	แหลมสัก	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน		โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านยาเสพติด (เยาวชนแหลมสักพลังใหม่ ท่ามกลางยาเสพติด)		

ในเสนอโครงการเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ตามมติที่ ๑ มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖


๑. ชื่อโครงการ ....โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นตอนวิธีการจัดการขยะ “ กิจกรรมจัดการขยะภายในครัวเรือน ”  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. เป้าหมาย

ส่งเสริมการดำเนินการจัดตั้งธนาคารขยะในชุมชนและสถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา  
จำนวน ๔ หมู่บ้าน

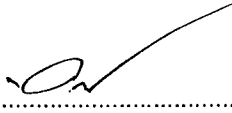
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	มีการจัดตั้งธนาคารขยะภายในชุมชนและโรงเรียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๕
๒	มีการจัดตั้งธนาคารขยะภายในชุมชนและโรงเรียน จำนวน ๓ หมู่บ้าน	๓
๓	มีการจัดตั้งธนาคารขยะภายในชุมชนและโรงเรียน จำนวน ๒ หมู่บ้าน	๑

ลงชื่อ .......... ประธานฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง.)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

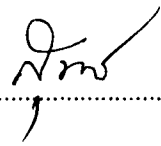
ลงชื่อ ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทพัฒน์.)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา.

ลงชื่อ ..........พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์ )

ลงชื่อ ..........พยาน

(..นายสุริยา ทานะมาศ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง.ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด  
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐานการตรวจ

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. หลักฐานการจัดตั้งธนาคารขยะ
๔. ภาพถ่าย



แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ในเสนอโครงการเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

คามิติ คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ....โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม  
TO BE NUMBER ONE สู่ความเป็นหนึ่ง ( TO BE NUMBER ONE CAMP FOR LEDERS AND MEMBERS) ตำบล  
คลองพน ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. เป้าหมาย

อบรมให้ความรู้แกนนำเยาวชน (ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน)และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE  
ในชุมชน สู่ความเป็นหนึ่ง ดำเนินการรุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๓ วัน บุคคลเป้าหมายคัดเลือกจากแกนนำเยาวชน และ  
สมาชิกชมรมภายในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๓๐ คน


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ  
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
กระบี่ เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี  
สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ .....  ..... ประธานฯ


(นางสุรีย์ บัวเพ็ง.)

ตำแหน่ง .ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ


ลงชื่อ .....  .....ผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทูปกรณ์.)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา.

ลงชื่อ .....  .....พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์ )

ลงชื่อ.....  .....พยาน

(นางเมตตา คงบัว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง.หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐานการตรวจ

๑ เอกสารโครงการ

๒ ฎีกาเบิกจ่าย

๓ ทะเบียนผู้เข้าอบรม

๔ ภาพถ่าย

## เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม  
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔  
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม

๒.เป้าหมาย

๒.๑ นักเรียน นักศึกษา ช่างภาพ ประชาชนทั่วไป และนักท่องเที่ยว ส่งภาพถ่ายเข้าร่วมกิจกรรม  
ประกวดภาพถ่ายไม่น้อยกว่า ๓๐ ภาพ

๒.๒ น้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและเป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยว

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

จำนวนภาพถ่ายที่ส่งเข้าประกวด

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนภาพถ่ายไม่น้อยกว่า ๓๐ ภาพ	๕
๒.	จำนวนภาพถ่ายจำนวน ๑๑-๒๙ ภาพ	๓
๓.	จำนวนภาพถ่ายน้อยกว่า ๑๐ ภาพ	๑

หมายเหตุ ๑. เอกสารโครงการ

๒. หลักฐานการส่งภาพถ่ายเข้าประกวด

๓. เอกสารฎีกาประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)


ประธานคณะกรรมการพิจารณา

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายวัฒนา สินธุเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

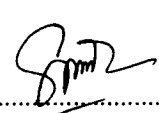
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายนิรุตต์ มีมะแม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้าน  
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔  
เงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

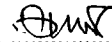
**ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔**

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมรณรงค์ลดการใช้สารเคมีและส่งเสริมการใช้สารชีวภาพ

๒. เป้าหมาย

เกษตรกร และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐ คน


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน)

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายวัฒนา สินสุเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

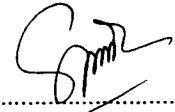
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายนิรุตต์ มีมะแม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ไบเสนอโครงการเพื่อใช้ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ  
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติตัวชี้วัดด้าน  
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
จังหวัด)

๑. ชื่อโครงการ “เทศบาล Market”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สร้างอาชีพและช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้กับกับผู้ประกอบการและผู้บริโภค

๒.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) พัฒนาระบบการขายสินค้าออนไลน์ (เทศบาล Market) จำนวน ๑ ระบบ

(๒) ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนและกลุ่มเกษตรกรผ่านช่องทางการจำหน่ายสินค้าออนไลน์

จำนวน ๘๐ ราย

(๓) ผู้บริโภคซื้อสินค้าผ่านช่องทางการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ จำนวน ๖๐๐ ราย

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ประชาชน และกลุ่มเกษตรกร ผู้เข้าร่วมโครงการ“เทศบาล Market” มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๕
๒	ประชาชน และกลุ่มเกษตรกร ผู้เข้าร่วมโครงการ“เทศบาล Market” มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓	๓
๓	ประชาชน และกลุ่มเกษตรกร ผู้เข้าร่วมโครงการ“เทศบาล Market” มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑	๑


หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ“เทศบาล Market”

๒. ฐานข้อมูลประชาชนและเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. ข้อมูลการจำหน่ายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ “เทศบาล Market”

๔. ข้อมูลรายได้ของผู้เข้าร่วมโครงการเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๓๐  
กันยายน ๒๕๖๔) กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลงชื่อ..........ประธานฯ


(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายกิตติศักดิ์ หิรัญ)


ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์ )

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวกรรณิการ์ ทุ่มแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ “ขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์บริการคนพิการทั่วไปเทศบาลตำบลปลายพระยา”

๒. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ/ผู้มีแนวโน้มจะพิการ ได้รับการจัดบริการตามภารกิจของศูนย์บริการคนพิการทั่วไปเทศบาลตำบลปลายพระยา เช่น การประเมินศักยภาพคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพทางด้านร่างกาย การพัฒนาทักษะการช่วยเหลือตนเอง การเสริมสร้างพัฒนาการ การพัฒนาสู่สุขภาวะ การปรับพฤติกรรม การบริการส่งต่อ การบริการนำพาคนพิการเข้ารับการบริการตามสิทธิ การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย บริการกายอุปกรณ์ เป็นต้น

๒.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

คนพิการทุกประเภท จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๓๐ ราย ผู้ดูแลคนพิการ ไม่น้อยกว่า ๘๐ ราย และผู้มีแนวโน้มจะพิการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย ได้รับการจัดบริการตามภารกิจของศูนย์บริการคนพิการทั่วไปเทศบาลตำบลปลายพระยา

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

**หลักฐาน**


๑. เอกสารโครงการ

๒. หลักฐานการดำเนินงานตามโครงการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๓. เอกสารการรายงานและติดตามประเมินผลโครงการ (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลงชื่อ..........ประธานฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายกิตติศักดิ์ หิรัญ)


ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ฯ

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์ )

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวกรรณิการ์ ทุมแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

เทศบาลตำบลทรายขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
  ๑. ชื่อโครงการ/โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนศาสนาประจำศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด : การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙
  ๒. เป้าหมายเชิงปริมาณครูผู้สอนศาสนาประจำศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด ในเขตเทศบาลตำบลทรายขาว เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน รวม จำนวน ๔๐ คน
  - เชิงคุณภาพ ๑. ครูผู้สอนศาสนาประจำศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด จำนวน ๔๐ คน สามารถจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ ถ่ายทอดเนื้อหา รูปภาพ วิดีโอ การใช้สื่อหลายๆ ประเภท (Multimedia) ร่วมกับการสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
  ๒. เด็กและเยาวชนในศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด สามารถสอบเลื่อนชั้นผ่านไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้าสอบ
- ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	เด็กและเยาวชนในศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด สามารถสอบเลื่อนชั้นผ่าน ร้อยละ ๗๑ ขึ้นไป ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๕
๒.	เด็กและเยาวชนในศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด สามารถสอบเลื่อนชั้นผ่าน ร้อยละ ๖๑ - ๗๐ ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๓
๓.	เด็กและเยาวชนในศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิด สามารถสอบเลื่อนชั้นผ่าน ร้อยละ ๕๑ - ๖๐ ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๑

ลงชื่อ..... ประธานคณะอนุฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... ผู้แทนเทศบาล

(นางจรรยา จินรัฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ..... พยาน

(นายประจิม ชูดำ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารหลักฐาน

- ๑.โครงการ
- ๒.เอกสารแสดงการสอนออนไลน์
- ๓.เอกสารบัญชีรายชื่อผู้เข้าสอบ
- ๔.เอกสารบัญชีผู้สอบผ่าน
- ๕.เอกสารฎีกาเบิกจ่าย
- ๖.ภาพประกอบการจัดโครงการ

## เทศบาลตำบลทรายขาว

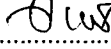
(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ.....โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ.....

๒. เป้าหมาย.....ผู้ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ประชาชนทั่วไป กลุ่มอาชีพในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในการประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสร้างมาตรฐานที่ดีในการประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.....

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน.....(ตามแบบประเมิน).....

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

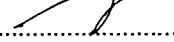
(นางจรรยา จิณรัฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ..........พยาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..........พยาน

(นายประจิม ชูดำ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เอกสารหลักฐาน

๑.โครงการ

๒.เอกสารฎีกาเบิกจ่าย

๓.เอกสารบัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรม

๔.แบบประเมินผู้เข้าอบรม

๕.เอกสารยืนยันไม่มีเรื่องร้องเรียน

๖.ใบอนุญาตผู้ประกอบการ

๗.ภาพถ่ายการจัดโครงการ

## เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม  
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔  
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน

### ๒. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนผู้นับถือศาสนาอิสลามที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลแหลมสัก จำนวน ๖๐ คน


### ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


#### ตัวชี้วัด / ระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	๑
๒	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๓
๓	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑	๕

### หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. แบบทดสอบความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการ (ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ)
๔. แบบสรุปคะแนนทดสอบความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการ(ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ)


ลงชื่อ.......... ประธานฯ  
(.....นางสุรีย์ บัวเพ็ง.....)

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล  
(.....นายมนตรี หาญเม่ง.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ลงชื่อ..........พยาน  
(...(นายกริธา จินดาวงศ์)....)

ลงชื่อ..... จิตจำ.....พยาน  
(.....นางสาวภาวิณี จิตจำ.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด  
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ



## เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ / กิจกรรมตาม  
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์  
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติคคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

### ๑. ชื่อโครงการ


โครงการรณรงค์ป้องกันและต่อต้านยาเสพติด (เยาวชนแหลมสักพลังใหม่ ท่างไกลยาเสพติด)

### ๒. เป้าหมาย


เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแหลมสัก จำนวน ๔๐ คน

### ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน  
รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานฯ  
(.....นางสุรีย์ บัวเพ็ง.....)

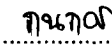
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด  
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล  
(.....นายมนตรี หาญเม่ง.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ลงชื่อ..........พยาน  
(....(นายกริธา จินดาวงศ์)....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด  
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน  
(..นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์..)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

### หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. แบบประเมิน / แบบสรุปผลโครงการ
๓. แบบลงทะเบียน
๔. เอกสารลงนาม MOU
๕. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ
๖. ภาพถ่ายโครงการ
๗. ใบสมัคร/ทำเนียบ สายตรวจจับ

แบบสรุปผลการประเมินการกำหนดกลุ่มงานทะเบียนราษฎร  
เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จังหวัดกระบี่

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑.	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผน: อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลกระปี่น้อย - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ที่ขอ กำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๗ - รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๐	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒.	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายงาน ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ..... (ปีที่ผ่านมา)..... คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๗	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓.	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้ คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๔๖๐ ขึ้นไป	เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม ๗๑๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๐	

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกฤตยา สอนรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ...

คณะกรรมการรับรองว่า การตรวจประเมินเพื่อกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เป็นระดับสูงนี้ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ด้วยความรอบคอบและถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....



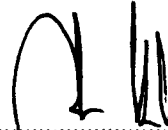
(นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย)

ประธาน

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....  
.....

ลงชื่อ.....



(นายนรินทร์ ทาญชนะ.....)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย

ผู้รับการประเมิน

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาวกฤตยา สนรรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

การประเมินค่างาน เพื่อกำหนดกลุ่มงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน  
เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๘
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๐
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๙๕
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะด้านความรับผิดชอบ</b>		
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๘
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๗๑๕</b>

เกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง

คะแนนรวม	ระดับ
ตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป	ต้น
ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	กลาง
ตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป	สูง

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นางเพ็ญศรี ภาณุโกศลวณิช)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาว ลักษณ์ สุวาท)

คลังจังหวัดกระบี่

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายธนากร พันธ์ชูชีพ) แทน

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่

ลงชื่อ.....กรรมการ

( นายสุรพล ทัศนวิเศษ )

ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล

ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ

( นางสาวโรจน์ ไชยมาศ )

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ลงชื่อ.....ผู้ช่วยเลขานุการ

( นายกริธา จินดาวงศ์ )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

**สำเนาถูกต้อง**

(นางสาวกฤตยา สนธรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-ร่าง-



ประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

ตามที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้มีประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้ขอกำหนด “กลุ่มงานทะเบียนราษฎร” ขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับความรับผิดชอบและดูแลงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน และเพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๕๗ และข้อ ๒๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เรื่อง ประกาศการแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศการแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม

งานการรักษาวินัย....  
สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤตยา สรรรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการงานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลงานสวัสดิการสังคม งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจ และจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทูพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและ เยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้าย ร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติดนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบ ปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนา อาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งาน ประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง งานวิเคราะห์นโยบายและ แผนงานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา ท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำ และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ และราชการ ที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัด การปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ เทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติ ราชการของสำนักปลัดเทศบาล และกำหนดแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้ แบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่

- งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- งานสิทธิและสวัสดิการ
- งานวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง

๑.๑.๒ งานกิจการสภา

- งานประชุมสภาเทศบาล
- งานกิจการสภา

สำเนาถูกต้อง

/ฝ่ายแผนงาน....



(นางสาวกฤตยา สนรรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๒.๑ งานแผนงานและงบประมาณ

- งานงบประมาณ
- งานงบประมาณและพัฒนารายได้
- งานงบประมาณและเงินอุดหนุน

๑.๒.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานยุทธศาสตร์และประเมินผล
- งานตรวจติดตามและประเมินผล

๑.๒.๓ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

- งานประชาสัมพันธ์
- งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ
- งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๓.๑ งานสวัสดิการสังคม

- งานพัฒนาชุมชน
- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
- งานกิจการสตรีและคนชรา
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

๑.๓.๒ งานนิติการ

- งานกฎหมาย
- งานนิติกรรมสัญญา
- งานคดี
- งานวินัย
- งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๑.๓.๓ งานบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ
- งานเลขานุการนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี
- งานพิธีการและรัฐพิธี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤตยา สอนรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ...

-งานราชการทั่วไปของเทศบาล รวมถึงงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ  
สำนัก หรือส่วนราชการใด

**๑.๔ กลุ่มงานทะเบียนราษฎร**

- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน

**๒. กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงินการจัดเก็บภาษี  
ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงินการเก็บรักษาเงิน  
และเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชีงานตรวจสอบบัญชีทุก  
ประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำ  
งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียน  
คุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี  
งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ  
งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน  
การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองคลัง แบ่งออกเป็น  
๒ ฝ่าย ดังนี้

**๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

**๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี**

- งานการเงินและบัญชี
- งานบริหารงานคลัง
- งานสถิติการคลัง

**๒.๑.๒ งานพัฒนารายได้**

- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานพัฒนารายได้


**๒.๑.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน**

- งานระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ
- งานทะเบียนทรัพย์สิน

**๒.๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป**

- งานธุรการ
- งานทะเบียนพาณิชย์

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางสาวกฤตยา สวรรค์รัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



**๒.๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน** หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

**๒.๒.๑ งานจัดหาพัสดุ**

- งานจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- งานจัดซื้อจัดจ้าง
- งานบริหารสัญญาและเงินประกัน

**๒.๒.๒ งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน**

- งานจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน
- งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์
- งานบริการข้อมูล สถิติ

**๓. กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ประจำปีงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายโดยมีผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองช่าง มี ๑ ฝ่าย ดังนี้


**๓.๑ ฝ่ายการโยธา** หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

**๓.๑.๑ งานวิศวกรรมโยธา**

- งานวิศวกรรมโยธา
- งานสำรวจ
- งานออกแบบ

**๓.๑.๒ งานผังเมือง**

- งานแบบแผนและก่อสร้าง
- งานควบคุมอาคาร
- งานผังเมือง
- งานควบคุมการก่อสร้าง

  
(นางสาวกฤตยา สอนรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ

๓.๑.๓ งานสาธารณสุขโรค

-งานไฟฟ้าสาธารณะ

-งานสาธารณสุขโรค

๓.๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป

-งานธุรการ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อกับงานสุขาภิบาลในสถานประกอบการงานสุขาภิบาลชุมชน งานสิ่งแวดล้อม งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรมงานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลงานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพงานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทยงานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติด สารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้าน สิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้าง จิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการ ปฏิบัติราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ๑ ฝ่าย ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๑.๑ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

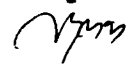
-งานอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔.๑.๒ งานรักษาความสะอาด

-งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

-งานรักษาความสะอาด

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางสาวกฤตยา สนธิรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อม

/๔.๑.๓ งานส่งเสริม.....

๔.๑.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ

-งานส่งเสริมสุขภาพ

๔.๑.๔ งานป้องกันและควบคุมโรค

-งานป้องกันและควบคุมโรค

๔.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป

-งานธุรการ

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษา ปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนา สื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงาน ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกอง การเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ มอบหมาย โดยมีผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา และ รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองการศึกษา มี ๑ ฝ่าย ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา หน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕.๑.๑ งานแผนงานและโครงการ

-งานแผนงานและโครงการ

-งานงบประมาณ

๕.๑.๒ งานบริหารการศึกษา

-งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา

-งานโรงเรียน

-งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕.๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

-งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

-งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ


๕.๑.๔ งานบริหารงานทั่วไป

-งานธุรการ

-งานสารสนเทศ

-งานบุคลากรทางการศึกษา

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางสาวกฤตยา สอนรัตน)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/๖.หน่วยตรวจสอบ.....


๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ .....

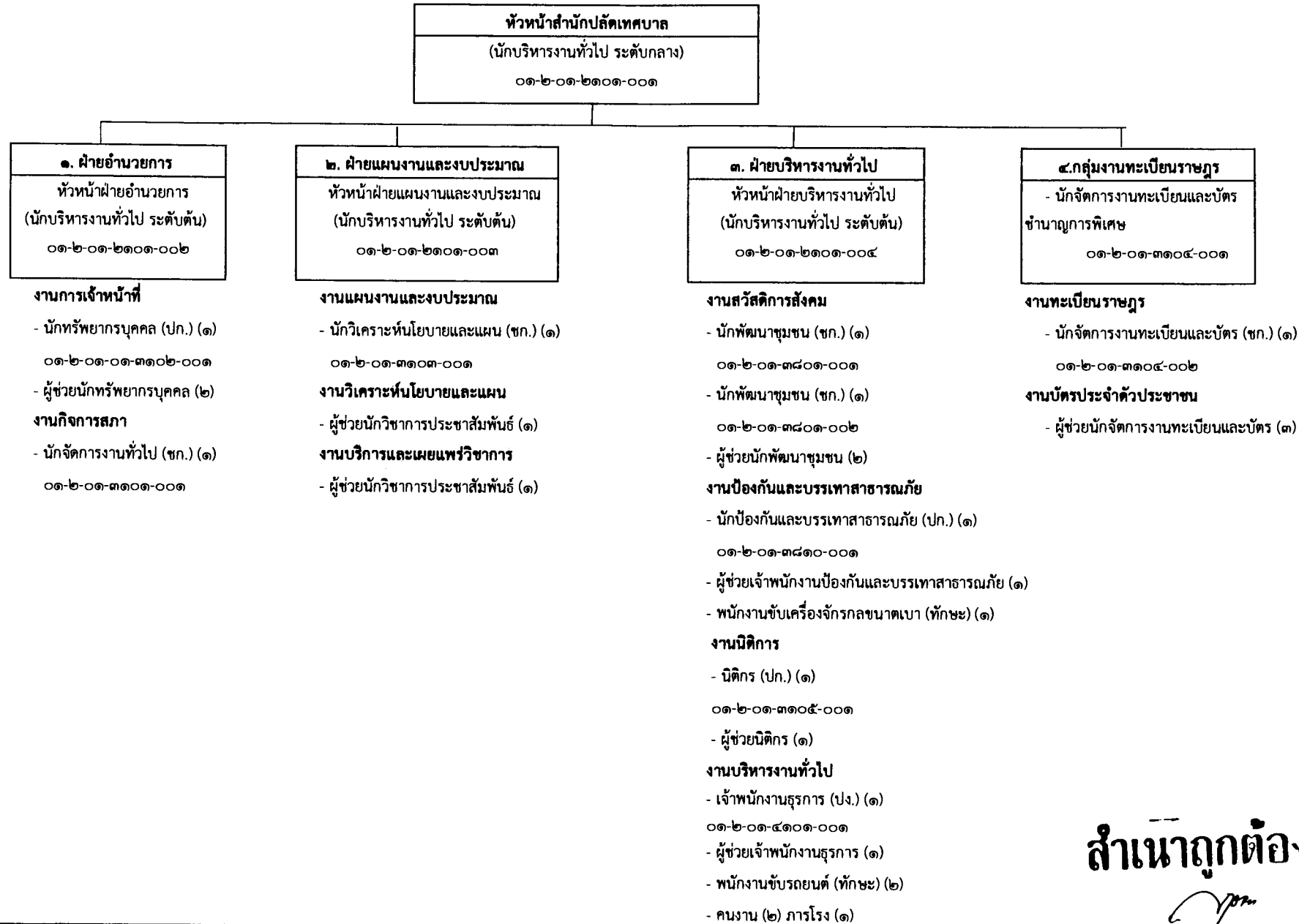
(นายวัฒนรงค์ เนื้อเกลี้ยง)  
นายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางสาวกฤตยา สอนรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ร่าง -

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล




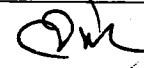
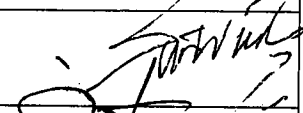

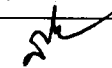

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อาวุโส				
จำนวน	๓	๑	-	๓	๕	๑	-	๑	-	-	๑๒	๓	๓	๓๒

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวกฤตยา สอนรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ  
การจัดตั้งกองสวัสดิการสังคมและการกำหนดกลุ่มงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน  
ของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่  
วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น  
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒	ร.ศ. สกฤษณ์ งามพ	คลังจังหวัดกระบี่	
๓	นายธนาพรรธ พันธุ์ชนะ	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	
๔	นายสุรพล ทาญชนะ	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล	
๕	นายสาโรจน์ ไชยมาตร	ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่	
๖	นายกริธา จินดาวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	

สำเนาถูกต้อง

  
(นางสาวกฤตยา สอนรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			
๑	นางเกศินี ใจหาญ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๓๗,๙๖๐ (๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๗,๙๖๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้					เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้							
			อำเภอคลองท่อม					อำเภอคลองท่อม							
			จังหวัดกระบี่					จังหวัดกระบี่							
๒	นางมัญชุสา บุญชูวงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี)	นักวิชาการคลัง กองคลัง	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๓๒,๔๕๐ (๑ ก.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๒,๔๕๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	- ผ่าน การอบรมฯ	
			เทศบาลตำบลแหลมสัก					กองคลัง							
			อำเภออ่าวลึก					เทศบาลตำบลแหลมสัก							
			จังหวัดกระบี่					อำเภออ่าวลึก							
								จังหวัดกระบี่							
๓	นางสาวอัจฉราพร สุทธิสารสุธี	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ เทศบาลเมืองกระบี่	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๓๕,๗๗๐ (๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๓๕,๗๗๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			อำเภอเมืองกระบี่					สังกัดกองคลัง							
			จังหวัดกระบี่					เทศบาลตำบลกระบี่น้อย							
								อำเภอเมืองกระบี่							
								จังหวัดกระบี่							

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
๔	นางสาวจิราพร เดชมาก	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๑-๓๒๐๔-๐๐๑	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔,๖๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			กองคลัง				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ท้องถิ่น						
			เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว					กองคลัง							
			อำเภอคลองท่อม					เทศบาลตำบลปลายพระยา							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอปลายพระยา							
๕	นางสาวศศิธร ด้วงดี อักษรเวช	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	๒๙,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๙,๖๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			กองการศึกษา				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ท้องถิ่น						
			เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้					ระดับต้น							
			อำเภอคลองท่อมใต้					เทศบาลตำบลคลองพน							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอคลองท่อม							
๖	นางสาวอนุรีย์ แข็งแรง	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๓,๐๐๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓๓,๐๐๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			กองการศึกษา				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ท้องถิ่น						
			เทศบาลตำบลศาลาด่าน					กองการศึกษา							
			อำเภอเกาะลันตา					เทศบาลตำบลทรายขาว							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอคลองท่อม							
						จังหวัดกระบี่									



บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			
๗	นางสาวพรพิมล หัวแหลม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา) ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๒,๕๕๐ (๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๓๒,๕๕๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
๘	นายธนชัย พูลผล	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๓๔,๑๑๐ (๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๓๔,๑๑๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
๙	นายเสราช สมแสง	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการงานก่อสร้าง	นายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	ทั่วไป	ชง.	๐๑ ๒ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๒	๒๖,๕๘๐ (๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๓	๒๖,๕๘๐ (๑ เม.ย.๖๕)	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรมฯ	

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			
๑๐	นางอรุณญา ศรีวิง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๑	๔๕,๗๔๐	รองปลัดเทศบาล	บริหารงาน	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔๕,๗๔๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน	
			นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	ท้องถิ่น			(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ท้องถิ่น						การอบรมฯ
			สำนักปลัดเทศบาล					เทศบาลตำบลคลองพน							
			เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้					อำเภอคลองท่อม							
			อำเภอคลองท่อม					จังหวัดกระบี่							
			จังหวัดกระบี่												
๑๑	นางสาวยุฑาธรัตน์ อวารณ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๕,๗๗๐	หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗	๓๕,๗๗๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน	
		(รัฐศาสตร์)	งานวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง				(๑ เม.ย.๖๕)	และอัตราค่าจ้าง	ท้องถิ่น						การอบรมฯ
			กองการเจ้าหน้าที่					(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)							
			เทศบาลเมืองกระบี่					กองการเจ้าหน้าที่							
			อำเภอเมืองกระบี่					เทศบาลเมืองกระบี่							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอเมืองกระบี่							
								จังหวัดกระบี่							
๑๒	พันจ่าเอกพหล ชุมพล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๑ ๒ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑	๓๙,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อำนวยการ	ต้น	๔๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๔	๓๙,๐๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน	
		สาขารัฐศาสตร์การปกครอง	สำนักปลัดเทศบาล				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น			(๑ เม.ย.๖๕)			การอบรมฯ
			เทศบาลตำบลเขาพนม					สำนักปลัดเทศบาล							
			อำเภอเขาพนม					เทศบาลเมืองป่าตอง							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต							

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			
๑๓	นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๙,๐๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑ ก.ย.๖๕)	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๙,๐๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			สำนักปลัดเทศบาล					สำนักปลัดเทศบาล							
			เทศบาลตำบลแหลมสัก					เทศบาลตำบลแหลมสัก							
			อำเภออ่าวลึก					อำเภออ่าวลึก							
			จังหวัดกระบี่					จังหวัดกระบี่							
๑๔	นางสุจิตรา อนันตกุล	รัฐประศาสนศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (๑ ม.ย.๖๕)	อำนวยการ	ต้น	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๖,๘๖๐	๓ ต.ค.๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
		มหาบัณฑิต	สำนักปลัดเทศบาล					(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น						
			เทศบาลตำบลกระบี่น้อย					เทศบาลตำบลคึกคัก							
			อำเภอเมืองกระบี่					สำนักปลัดเทศบาล							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอตะกั่วป่า							
			จังหวัดกระบี่					จังหวัดพังงา							
๑๕	นายสุริย์จันทร์ หมั่นเพียร	รัฐประศาสนศาสตร์	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๐๑ ๒ ๐๑ ๓๘๐๑ ๐๐๑	๓๖,๓๑๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (๑ เม.ย.๖๕)	อำนวยการ	ต้น	๔๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๖,๓๑๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
		มหาบัณฑิต	สำนักปลัด					(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น						
		(รัฐประศาสนศาสตร์)	เทศบาลตำบลศาลาด่าน					สำนักปลัด							
			อำเภอเกาะลันตา					เทศบาลตำบลกะเปอร์							
			จังหวัดกระบี่					อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง							

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			
๑๖	นางสาวรัชฎาภรณ์ คงสุข	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๑ ม.ย.๖๕)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	๓๐,๗๙๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			สำนักปลัดเทศบาล					กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ							
			เทศบาลตำบลกระบี่น้อย					เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย							
			อำเภอเมืองกระบี่					อำเภอพระประแดง							
			จังหวัดกระบี่					จังหวัดสมุทรปราการ							
๑๗	นางสาวนิภา ห้วยลึก	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (๑ เม.ย.๖๕)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	๓๑,๓๔๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
			สำนักปลัดเทศบาล					และงบประมาณ							
			เทศบาลตำบลคลองพน					นักบริหารงานทั่วไป							
			อำเภอคลองท่อม					ระดับต้น							
			จังหวัดกระบี่					เทศบาลเมืองลำตาเสา							
								จังหวัดพระนครศรีอยุธยา							
๑๘	นางเกศินี เตียวย่อง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ชก.	๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (๑ เม.ย. ๖๕)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๖๑-๒-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่ผ่าน การอบรมฯ	
		(จิตวิทยาและการแนะแนว)	งานสังคมสงเคราะห์					(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)							
			กองสวัสดิการสังคม					กองสวัสดิการสังคม							
			เทศบาลเมืองกระบี่					เทศบาลนครอ้อมน้อย							
			อำเภอเมืองกระบี่					อำเภอกระทุ่มแบน							
			จังหวัดกระบี่					จังหวัดสมุทรสาคร							

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)					ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			
๑๙	นางดารารัตน์ อ้นชู	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ครู			๐๑๒๐๘๖๕๐๐๗๖	๔๔,๕๑๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร			๐๑๒๐๘๕๕๐๐๒๙๐	๔๔,๕๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน
			วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ				(๑ เม.ย. ๖๕)	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	สถานศึกษา						การอบรมฯ
		ใบประกอบวิชาชีพ	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล					โรงเรียนเทศบาลตำบล							
		ผู้บริหารสถานศึกษา	ตำบลปลายพระยา					อ่าวลึกใต้							
		หมดอายุ	เทศบาลตำบลปลายพระยา					เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้							
		๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	อำเภอปลายพระยา					อำเภออ่าวลึก							
			จังหวัดกระบี่					จังหวัดกระบี่							



บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ				เลขที่ตำแหน่ง
				ประเภท					ประเภท					
๔	นางกฤติพร ร่วมใจ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา หมดอายุวันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕	ครู โรงเรียนอนุบาลช้าง เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	-		๓๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๗	๓๖,๕๘๐ (๑ เม.ย.๖๕)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	บริหาร สถานศึกษา		๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๘๑	๓๖,๕๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรม
๕	นายพันธนา สุขเลี้ยง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตะโหมด อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง	วิชาการ	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๓๕๒๒๐	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๕๒๒๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรม
๖	นางสาวอำพรณ สุวรรณฤกษ์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	ทั่วไป	ชง.	๕๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๔	๓๖,๐๙๐ (๑ เม.ย.๖๕)	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๔	๓๖,๐๙๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน การอบรม

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
ที่				ประเภท					ประเภท					
๗	นางวงศ์ธิดา ทองมา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๕๗-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๕	๒๘,๔๓๐	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๘,๕๖๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน
		(การจัดการทั่วไป)	ชำนาญงาน				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น					การอบรม
			กองช่าง					สำนักปลัดเทศบาล						
			เทศบาลเมืองเขารูปช้าง					เทศบาลตำบลทรายขาว						
			อำเภอเมืองสงขลา					อำเภอคลองท่อม						
			จังหวัดสงขลา					จังหวัดกระบี่						
๘	นางธนกร นันทิเขต	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๕๘-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓	๔๐,๒๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๔๐,๒๖๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน
			ชำนาญการ				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น					การอบรม
			สังกัดกองช่าง					สำนักปลัดเทศบาล						
			เทศบาลเมืองสตูล					เทศบาลตำบลกระบี่น้อย						
			อำเภอเมืองสตูล					อำเภอเมืองกระบี่						
			จังหวัดสตูล					จังหวัดกระบี่						
๙	นางสาวปิยฉัตร คงทรัพย์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๓๒,๔๕๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๒,๔๕๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน
			ชำนาญการ				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น					การอบรม
			สำนักปลัดเทศบาล					สำนักปลัดเทศบาล						
			เทศบาลตำบลบางสวรรค์					เทศบาลตำบลปลายพระยา						
			อำเภอพระแสง					อำเภอปลายพระยา						
			จังหวัดสุราษฎร์ธานี					จังหวัดกระบี่						



บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)					เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
					ประเภท					ประเภท						
๑๐		นายพิมพ์ ชนะศรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติกรชำนาญการ	วิชาการ	ชก.	๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	๓๕,๗๗๐	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๓๕,๗๗๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน	
				สำนักปลัดเทศบาล				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น						การอบรม
				เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี					สำนักปลัดเทศบาล							
				อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี					เทศบาลเมืองกระบี่							
				จังหวัดสุราษฎร์ธานี					อำเภอเมืองกระบี่							
									จังหวัดกระบี่							
๑๑		นางสาววลัยลักษณ์ มณีฉาย	รัฐประศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๖๗ ๒ ๐๑ ๓๘๐๑ ๐๐๑	๒๙,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	อำนวยการ	ต้น	๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๕ ๐๐๒	๒๙,๖๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน	
				ชำนาญการ				(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ท้องถิ่น			(๑ เม.ย.๖๕)			การอบรม
				สำนักปลัดเทศบาล					กองสวัสดิการสังคม							
				เทศบาลตำบลเคียนซา					เทศบาลตำบลเขาพนม							
				อำเภอเคียนซา					อำเภอเขาพนม							
				จังหวัดสุราษฎร์ธานี					จังหวัดกระบี่							
๑๒		นายยงยุทธ ชัยทอง	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	ครู			๖๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๓	๔๓,๖๖๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหาร	-	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๗	๔๓,๖๖๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่าน	
			(การบริหารการศึกษา)	วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ				(๑ เม.ย.๖๕)	วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ	สถานศึกษา						การอบรม
				โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเดิมวิทยา)					โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้							
				สำนักการศึกษา					กองการศึกษา							
				เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี					เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้							
				อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี					อำเภอคลองท่อม							
				จังหวัดสุราษฎร์ธานี					จังหวัดกระบี่							

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุม ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				ตำแหน่งที่รับโอนมาแต่งตั้ง (สังกัดใหม่)						เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
๑๓	น.ส.ภัทรดา บุรพาพิทักษ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้อำนวยการ	ต้น	๖๗-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๙	๔๓,๕๘๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๓,๕๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-ไม่ผ่านการอบรม	
		(การปกครองท้องถิ่น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น			(๑ เม.ย.๖๕)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ท้องถิ่น						การอบรม
			กองการเจ้าหน้าที่					สำนักปลัดเทศบาล							
			เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี					เทศบาลตำบลทรายขาว							
			อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี					อำเภอคลองท่อม							
			จังหวัดสุราษฎร์ธานี					จังหวัดกระบี่							

บัญชีขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
 แนนท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

(เอกสาร.....๗.....)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ให้ออน/รับโอน (เดิม)				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ให้ออน/รับโอน (ใหม่)				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางสาวภาลณี ณ ศรีสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๔ ๐๐๑	
		นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น				เทศบาลตำบลเขาพนม				
		เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม				อำเภอเขาพนม				
		จังหวัดกระบี่				จังหวัดกระบี่				
๒	นางเยาวเรศ ดันเลี้ยง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น				เทศบาลเมืองกระบี่				
		เทศบาลเมืองกระบี่				อำเภอเมืองกระบี่				
		อำเภอเมืองกระบี่				จังหวัดกระบี่				
		จังหวัดกระบี่								
๓	นางศิริกุล นักพ่อน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๐๑ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๑๐๕	ครู	-	-	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๑	
		โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า				วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ				
		เทศบาลเมืองกระบี่				เทศบาลเมืองกระบี่				
		อำเภอเมืองกระบี่				อำเภอเมืองกระบี่				
		จังหวัดกระบี่				จังหวัดกระบี่				



บัญชีขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการที่ให้ออน/รับโอน (เดิม)				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ให้ออน/รับโอน (ใหม่)				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๗	นายพิษณุวัฒน์ ศรีเทพ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	บริหารสถานศึกษา		๐๑ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๑๔๑	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-	-	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๒	
๘	นางขวัญใจ พงศ์รัตน์	รองปลัดเทศบาล นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๐๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	บริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	
๙	นางจิตติมา นานาเลน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๖ ๒๑๐๑ ๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๐๑ ๒ ๐๖ ๔๑๐๑ ๐๑๐	





บัญชีขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(เอกสาร.....)

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

**มติใหม่ที่แก้ไข**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการ				โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (สังกัดใหม่)				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางขวัญใจ พงศ์รัตน์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	บริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบุติ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	บริหารงานทั่วไป	ต้น	-	<b>วันที่โอน/รับโอน</b> ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

**มติเดิม**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการ				โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (สังกัดใหม่)				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางขวัญใจ พงศ์รัตน์	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลบุติ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	<b>วันที่โอน/รับโอน</b> ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕



บัญชีขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

(เอกสาร ๙๐.....)

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

**มติใหม่ที่แก้ไข**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				ตำแหน่งและส่วนราชการ (ใหม่)				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางขวัญชนก จันทวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	

**มติเดิม**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				ตำแหน่งและส่วนราชการ (ใหม่)				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางขวัญชนก จันทวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	บริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	บริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๒	

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานบริหาร  
แบบทัยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางสาวภาสินี ณ ศรีสุข	นักวิชาการพัสดุ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางเยาวเรศ ดันเลียง	นักจัดการงานทั่วไป เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓	นางศิริกุล นักพ่อน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	บริหารสถานศึกษา		๐๑ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๑๐๕	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานบริหาร  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๔	นายปิยพงศ์ หมั่นหมาด	ครู			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๐๑ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๐๐๖	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ			โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม				๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
		เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้			เทศบาลตำบลเขาพนม				
		อำเภออ่าวลึก			อำเภอเขาพนม				
		จังหวัดกระบี่			จังหวัดกระบี่				
๕	นายภิมล ยั่งยืน	นักบริหารงานทั่วไประดับต้น	อำนวยการ	ต้น	รองปลัดเทศบาล	อำนวยการ	ต้น	๐๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
		เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่	ท้องถิ่น		นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น	ท้องถิ่น			๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
		อำเภอเกาะลันตา			เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่				
		จังหวัดกระบี่			อำเภอเกาะลันตา				
					จังหวัดกระบี่				

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานบริหาร  
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๖	นางสาวกรกมล เสรีรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๒๘ ๒๑๐๑ ๐๑๕	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๗	นายเฉลิมศักดิ์ ต้องชู	นักพัฒนาชุมชน เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๓	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๘	นายพิษณุวัฒน์ ศรีเทพ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	บริหารสถานศึกษา		๐๑ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๑๔๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานบริหาร  
 แนนท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๙	นางจิตติมา นานาเลน	เจ้าพนักงานธุรการ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ทั่วไป	ชำนาญงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๖ ๒๑๐๑ ๐๐๘	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๐	นางขวัญชนก จันทวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๑ ๐๐๓	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่